

2025 年峨山彝族自治县预算绩效管理工作开展情况

按照党的十九大提出的“全面实施绩效管理”的要求，将建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系的目标。2025 年我县重点推动各部门实施预算绩效管理，进一步完善全覆盖预算绩效管理体系，将“四本预算”纳入预算绩效管理。落实新增重大政策项目和到期政策绩效评估机制，有效开展绩效自评和运行监控，积极探索部门绩效评价，加大各环节绩效管理结果应用，形成更加注重结果导向，更加关注成本效益，激励约束机制更加健全的预算绩效管理模式。

一、健全预算绩效体系

为贯彻落实党的十九大“加快建立现代财政制度，建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度，全面实施绩效管理”的要求，有效解决项目立项随意、论证不充分、细化不够、数量过多、交叉重复及“钱等项目”等问题，切实提高预算执行的速度和质量，提高项目支出预算管理水平。为全面实施预算绩效管理，健全全过程预算绩效管理体系，优化财政资源配置，推动建立项目（政策）立项评估决策机制，强化项目库管理，2021 年 10 月，制定印发《峨山县预算项目事前绩效评估管理（试行）办法》（峨财发〔2021〕98 号）。制定了《峨山县财政事前绩效评估工作流程》峨财

发〔2022〕63号文件。对拟新出台的重大政策和项目，运用科学合理的评估方法，从立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性和筹资合规性等方面进行客观公正的评估，把好资金入口关，优化财政资源配置。

二、落实全过程预算绩效管理

（一）3月，完成绩效目标审核2110条，金额19.69亿元。

（二）4月9日，完成了由云南驰丰企业管理咨询有限公司对部门事前绩效评估项目1个，总投资530.99万元，经评估核定为475.33万元，调减55.66万元，调减率10.48%。出具了事前评估报告并反馈给资金股室和预算股进行结果运用。

（三）3月至4月，组织开展2024年县级预算部门整体和项目支出预算绩效自评工作。全县65个单位（县级单位55个，上划单位2个，乡镇8个）共计1450个项目，金额20.12亿元，自评结果为优的1060个，占自评项目总数73.1%；自评结果为良的178个，占自评项目总数12.4%；自评结果为中的88个，占自评项目总数6%；自评结果为差的99个，占自评项目总数6.8%；涉密项目25个占自评项目总数1.7%。

（四）5月至6月，组织对2024年度预算资金绩效自评情况进行核查，共抽查部门整体1个，项目11个，合计资金2.93亿元，涉及9个部门。在本次12个绩效自评报告中，

自评等级为“优”的报告 9 份，占 75%，自评等级为“良”的报告 3 份，占 25%。

本次绩效自评核查结果作为部门预算绩效管理水平综合评价的重要内容，对核查结果为“优”和“良”的项目在次年预算安排中优先予以支持；对核查结果为“中”或“差”的项目，将在次年从紧从严安排预算；对未按要求开展自评、自评结果与核查结果出入较大的予以通报；对使用财政资金低效无效并造成重大损失、绩效自评弄虚作假且情节严重的，按照规定移交有关部门处理。

（五）完成由第三方机构参与的项目库项目评审 1788 个，金额 66.75 亿元，12 月 8 日止。

（六）完成部门事前绩效评估项目二个，总投资 2711 万元，出具了事前评估报告并反馈给资金股室和预算股进行结果运用。

（七）县财政局重点项目服务中心于 2025 年 10 月 17 日至 11 月 7 日，对县发展和改革局、县文化和旅游局、县林业和草原局、县幼儿园实施的峨山县化念镇标准化厂房屋顶光伏项目经费、玉溪市非物质文化遗产传承展示设施建设项目经费、峨山县美丽公路绿色廊道工程补助资金、峨山县第二幼儿园建设项目资金开展部分重点项目绩效运行监控。项目数量 4 个，涉及金额 1306.62 万元。绩效监控结果应用反馈函已征求相关股室意见和预算股意见，并进行结果应用。

（八）完成 2025 年部分预算部门整体及项目绩效评价工作。其中 1 个部门整体评价，涉及金额 10096.49 万元；6 个项目绩效评价，涉及金额 119459.33 万元。

（九）完成 2025 年 1—9 月预算绩效运行监控工作。项目数量 1565 个，涉及金额 312695.42 万元。

（十）完成预算绩效管理信息 1 篇。

（十一）完成全县预算绩效管理工作业务培训 1 期 152 人。

三、政策效果

一是绩效理念逐步树立。通过绩效工作的开展，对预算绩效工作的态度逐渐由“被动接受”变为“主动实施”。通过设定绩效目标，部门（单位）更加清楚地了解实施项目所要取得社会效益和经济效益，其职能和目标得到了进一步明确，部门自我约束意识及责任意识明显提高。“预算编制有目标，预算执行有监控，预算完成有评价，评价结果有反馈，反馈结果有应用”的绩效管理理念正逐步在各预算部门树立。

二是支出结构得到优化。从单纯的事后绩效评价转变为与开展绩效目标管理、事前评估、事中绩效监控相结合的预算绩效管理方式，把预算编制与部门发展规划和绩效目标联系起来，并进行跟踪问效。一方面，促使预算的编制更科学、更规范，有利于财政部门优化财政支出结构，合理分配资金，使有限的财政资金发挥更大的效益。另一方面，通过开展绩效评价，为项目单位找出项目管理中存在的问题及其原因，

促使预算部门和单位积极采取措施，加强项目的规划与科学论证，健全项目资金的核算与管理制度，改进资金使用管理方式，逐步形成自我约束、内部规范的良性机制，提高管理水平和资金使用效益。

三是形成了“以财政部门为主导，以主管部门为依托，以单位自评为基础，财政再评价为重点”的绩效评价工作组织体系，进一步提升了财政资金的使用效益。为县级部门规范实施预算绩效管理，做好全年预算绩效管理工作奠定了良好基础。